

Istället för ett traditionellt CV: Kort sammanfattning av vad jag lärt mig under mina 37 år i yrkeslivet

Tidsperiod	Roll & viktiga lärdomar
2017-2019	<p><u>Konsult verksamhetsutveckling och ledarskap</u></p> <p>I min roll som konsult på Berotec hade jag den största delen av tiden uppdrag internt som operativ ledare. Jag hade även uppdrag inom verksamhetsutveckling.</p> <p>I rollen som operativ ledare var jag del i företagets ledningsgrupp och styrelse. Jag ansvarade för all operativ support till företagets affärsledare.</p> <ul style="list-style-type: none"> → Konsultbranschen och avtalshantering → Styrelsearbete → GDPR och IT-system → Kommunikation, facilitering och ledarskapsutveckling
2010-2016	<p><u>Fabrikschef/Supply Chain mgr</u></p> <p>Här var jag chef för andra chefer och utvecklade mitt coachande ledarskap. Jag hade ansvar för hela den operativa verksamheten med produktion, inköp, lager, distribution, produktionsteknik och EHS.</p> <ul style="list-style-type: none"> → Att arbeta och kommunicera i en global organisation → Teamutveckling och coaching av ledare och specialister → Strategisk utveckling → Lärde mig den hårda vägen att jag inte kunde påverka och förändra beslut "uppifrån"
2009-2010	<p><u>Change Acceleration leader</u></p> <p>Jag erbjöd mig och fick uppdraget att leda arbetet med att få fart på hela organisationens förändrings- och förbättringsarbete samt driva en stor tvärfunktionell förstudie.</p> <ul style="list-style-type: none"> → Coaching och feedback var framgångsfaktorer för utveckling och resultat → Utveckla individer och team → LEAN verktyg lärde jag mig både genom praktisk användning och utbildning → Kommunikation
2007-2008	<p><u>Avdelningschef kemiproduktion inom Life Science</u></p> <p>Min första roll där jag var chef över chefer. Jag hade min egen ledningsgrupp och fick möjlighet att coacha andra ledare till att utvecklas.</p> <p>Jag kunde tillsammans med mitt team prioritera lärande, kommunikation och förbättringsarbete.</p> <ul style="list-style-type: none"> → Ledningsgruppsarbete både i min egen och i fabriken ledningsgrupp → Visions-och strategiarbete → Coacha andra ledare → LEAN-verktyg i praktiken
2005-2007	<p><u>Sektionschef kemiproduktion inom Life Science</u></p> <ul style="list-style-type: none"> → Teamutveckling → Coachande ledarskap → Presentation, kommunikation och beslutsfattande i en stor organisation
2001-2004	<p><u>Sektionschef kundanpassade utrustningar för läkemedelstillverkning</u></p> <ul style="list-style-type: none"> → Verksamhetsutveckling → Individutveckling och coachande ledarskap → Kommunikation i en global organisation
1996-2001	<p><u>Projektleddare kundanpassade utrustningar för läkemedelstillverkning</u></p> <ul style="list-style-type: none"> → Som kemist lärde jag mig prata "el-och mekanik-språk" → Kommunicerade på engelska och arbetade globalt → Tekniskt lärde jag mig otroligt mycket om svetsning, om el-konstruktion och automation → Krav från kunder i läkemedelsindustrin, om GMP mm
1992-1996	<p><u>Projektleddare processutveckling</u></p> <ul style="list-style-type: none"> → Projektledning både praktiskt och teoretiskt genom projektledarutbildning → Tvärfunktionellt arbete och teamarbete med kollegor utanför Sverige → Produktutveckling och storskalig kemikaliehantering
1987-1992	<p><u>Chefsroller inom kvalitetskontroll</u></p> <ul style="list-style-type: none"> → Motivera och utveckla medarbetare → Rekrytering, intervjuer och kommunikation → Beslutsfattande och att driva förändringsarbete
1984-1987	<p><u>Laboratorieingenjör kvalitetskontroll</u></p> <ul style="list-style-type: none"> → Hantverket att arbeta med analytisk kemi och med biokemi → Att planera, att jobba i grupp och att ta eget ansvar. → Under denna period kom de första datorerna som verktyg på vår arbetsplats!

Mer detaljer om vilka företag jag arbetat för och vad rollerna inneburit finns på min [LinkedIn profil](#)

Utbildningar och kurser inom ledarskap, coaching och personligt ledarskap

2020

Coaching, Empowering Leadership Excellence
Advanced Coaching
Academy for Coaching Excellence

Hållbart ledarskap med LEAN
KTH LEAN-centrum

2019

Certifierad för Ledarskapsutbildningar och Coaching enligt LedarStegen
Bengt Savén (författare LedarStegen) och Tor Berggrund

2018-2019

Diplomerad coach enligt ICF, International Coach Federation
Akademi Coachstjärnan AB

2017

Coaching, Mastering Leadership Excellence
Academy for Coaching Excellence

2016-2019

Självstudier i ledarskap, personligt ledarskap, SCARF, stresshantering, rehabilitering efter utmattningssyndrom, mindfulness, mental träning, återhämtning, träning vid stressrelaterad ohälsa

2012-2014

Xcellerate – extensive global leadership training

2011

Coaching conversations

2009

Management development
LEAN Leader – Black Belt, part II

2008

CAP – Change Acceleration Process
Leadership Practices

2006

Plant manager training, focus på arbetsmiljö, säkerhet och miljö

1988-2005

Fyra andra ledarskapsutbildningar inom företaget jag då arbetade på
Wenell projektledarutbildning
Presentationsteknik och argumentation