

## Istället för ett traditionellt CV: Kort sammanfattning av vad jag lärt mig under mina 35 år i yrkeslivet

Tidsperiod	Roll & viktiga lärdomar
2010-2016	<p><u>Fabrikschef/Supply Chain mgr</u>            Här fortsatte jag vara chef för andra chefer och fortsatte att utveckla mitt coachande ledarskap. Jag hade ansvar för hela den operativa verksamheten med produktion, inköp, lager, distribution, produktionsteknik och EHS.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Att arbeta och kommunicera i en global organisation</li> <li>→ Teamutveckling och coaching av ledare och specialister</li> <li>→ Strategisk utveckling</li> <li>→ Lärde mig den hårda vägen att jag inte kunde påverka och förändra beslut "uppifrån"</li> </ul>
2009-2010	<p><u>Change Acceleration leader</u>            Jag erbjöd mig och fick uppdraget att leda arbetet med att få fart på hela organisationens förändrings- och förbättringsarbete samt driva en stor tvärfunktionell förstudie.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Coaching och feedback var framgångsfaktorer för utveckling och resultat</li> <li>→ Utveckla individer och team</li> <li>→ LEAN verktyg lärde jag mig både genom praktisk användning och utbildning</li> <li>→ Kommunikation</li> </ul>
2007-2008	<p><u>Avdelningschef kemiproduktion inom Lifescience</u>            Min första roll där jag var chef över chefer. Jag hade min egen ledningsgrupp och fick möjlighet att coacha andra ledare till att utvecklas.            Jag kunde tillsammans med mitt team prioritera lärande, kommunikation och förbättringsarbete.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Ledningsgruppsarbete både i min egen och i fabriken ledningsgrupp</li> <li>→ Visions- och strategiarbete</li> <li>→ Coacha andra ledare</li> <li>→ LEAN-verktyg i praktiken</li> </ul>
2005-2007	<p><u>Sektionschef kemiproduktion inom Lifescience</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Teamutveckling</li> <li>→ Coachande ledarskap</li> <li>→ Presentation, kommunikation och beslutsfattande i en stor organisation</li> </ul>
2001-2004	<p><u>Sektionschef kundanpassade utrustningar för läkemedelstillverkning</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Verksamhetsutveckling</li> <li>→ Individutveckling och coachande ledarskap</li> <li>→ Kommunikation i en global organisation</li> </ul>
1996-2001	<p><u>Projektledare kundanpassade utrustningar för läkemedelstillverkning</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Som kemist lärde jag mig prata "el- och mekanik-språk"</li> <li>→ Kommunicerade på engelska och arbetade globalt</li> <li>→ Tekniskt lärde jag mig otroligt mycket om svetsning, om el-konstruktion och automation</li> <li>→ Krav från kunder i läkemedelsindustrin, om GMP mm</li> </ul>
1992-1996	<p><u>Projektledare processutveckling</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Projektledning både praktiskt och teoretiskt genom projektledarutbildning</li> <li>→ Tvärfunktionellt arbete och teamarbete med kollegor utanför Sverige</li> <li>→ Produktutveckling och storskalig kemikaliehantering</li> </ul>
1987-1992	<p><u>Chefsroller inom kvalitetskontroll</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Motivera och utveckla medarbetare</li> <li>→ Rekrytering, intervjuer och kommunikation</li> <li>→ Beslutsfattande och att driva förändringsarbete</li> </ul>
1984-1987	<p><u>Laboratorieingenjör kvalitetskontroll</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Hantverket att arbeta med analytisk kemi och med biokemi</li> <li>→ Att planera, att jobba i grupp och att ta eget ansvar.</li> <li>→ Under denna period kom de första datorerna som verktyg på vår arbetsplats!</li> </ul>

Mer detaljer om vilka företag jag arbetat för och vad rollerna inneburit finns på min [LinkedIn profil](#)

### **Utbildningar och kurser inom ledarskap, coaching och personligt ledarskap**

#### **2019**

Certifierad för Ledarskapsutbildningar och Coaching enligt LedarStegen  
Bengt Savén (författare LedarStegen) och Tor Berggrund

#### **2018-2019**

Diplomerad coach enligt ICF, International Coach Federation  
Akademi Coachstjärnan AB

#### **2017**

Coaching, Mastering Leadership Excellence  
Academy of Coaching Excellence

#### **2016-2019**

Självstudier i ledarskap, personligt ledarskap, SCARF, stresshantering, rehabilitering efter utmattningssyndrom, mindfulness, mental träning, återhämtning, träning vid stressrelaterad ohälsa

#### **2012-2014**

Xcellerate – extensive global leadership training

#### **2011**

Coaching conversations

#### **2009**

Management development  
LEAN Leader – Black Belt, part II

#### **2008**

CAP – Change Acceleration Process  
Leadership Practices

#### **2006**

Plant manager training, focus på arbetsmiljö, säkerhet och miljö

#### **1988-2005**

Fyra andra ledarskapsutbildningar inom företaget jag då arbetade på  
Wenell projektledarutbildning  
Presentationsteknik och argumentation